

03 - maart 2025

Nieuwsbrief samenwerking CSW en de Mondia Scholengroep

Terwijl de dagen snel langer worden en het zonlicht kracht wint, verschijnt deze derde nieuwsbrief, waarin we jullie graag informeren over de stand van zaken rondom het onderzoek naar de samenwerking tussen CSW en de Mondia Scholengroep.

In de maanden februari en maart 2025 is er hard gewerkt aan de voortgang. We hebben overlegd met onze (G)MR, en onze Raden van Toezicht. De werkgroepen hebben hun ambities voor de toekomst beschreven en voorgelegd aan de stuurgroep. De stuurgroep heeft de eerste conceptteksten besproken en beoordeeld. Tenslotte hebben wij overlegd met de betrokken gemeenten Vlissingen, Middelburg en Veere.

Het wordt duidelijk dat er veel te winnen valt bij de bestuurlijke samenwerking van CSW en Mondia. Dit inzicht leidt ertoe dat de stuurgroep in het voorjaar wil toewerken naar besluitvorming op basis van de aangeleverde documenten. Die besluitvorming wordt vastgelegd in een rapportage, die uiteraard voor inspraak zal worden voorgelegd aan de medezeggenschap en voor finale besluitvorming aan de Raden van Toezicht. We gaan dus een spannende fase in, waarin de informatie steeds concreter zal worden.

Het doel van deze nieuwsbrief is om alle betrokkenen zo goed mogelijk op de hoogte te houden van de vorderingen. Om die reden sturen we de nieuwsbrief niet alleen naar alle medewerkers van CSW en Mondia, maar ook naar de leerlingen, hun ouders en verzorgers en onze externe relaties. Wij hopen jullie op deze manier zo goed mogelijk te informeren.

De volgende nieuwsbrief zal naar verwachting eind april verschijnen.

Dennis Roobeek, directeur-bestuurder CSW
 Frank Neefs, directeur-bestuurder de Mondia Scholengroep

Uit de stuurgroep

Er is in het najaar van 2024 nagedacht over alle mogelijke vormen van samenwerking. Dat varieert van een lichte vorm van samenwerking op een onderdeel van de bedrijfsvoering of het onderwijs tot verdergaande vormen van samenwerking. De keuze voor een bepaalde vorm van samenwerking wordt bepaald door de kwetsbaarheid of kracht van de afzonderlijke schoolorganisaties en door de ambities voor de toekomst. Naarmate de kwetsbaarheid groter is, of de ambities breder geformuleerd worden over het geheel van de onderwijsorganisatie, ligt het voor de hand te kiezen voor een verdergaande vorm van samenwerking.

Bestuurlijke fusie
 De stuurgroep begint ervan overtuigd te raken dat de keuze voor een bestuurlijke fusie in de vorm van een samenwerkingsbestuur de beste keuze is. Zowel CSW als Mondia zijn kwetsbaar in de ondersteunende functies, omdat de scholen eigenlijk te klein zijn om risico door uitval (b.v. door ziekte) op te kunnen vangen. Het is in het belang van onze huidige en toekomstige leerlingen dat zij kunnen blijven vertrouwen op een goed georganiseerde school, met een solide financiële basis en een duidelijke aansturing. Het samenwerkingsbestuur is het bevoegde gezag van afzonderlijke scholen die hun eigen identiteit kunnen behouden. Zo is het mogelijk binnen een samenwerkingsbestuur op te treden als het bevoegde gezag van zowel openbare, als christelijke scholen. Op deze manier behouden de huidige scholen hun signatuur en blijft er voor ouders en leerlingen veel te kiezen.

Bij een bestuurlijke fusie, per 1 januari 2026, zal de organisatievorm direct een effect hebben op de Raad van Toezicht, Bestuur, Medezeggenschap en ook de ondersteunende diensten die dan samengevoegd worden. Alle medewerkers in de scholen krijgen op papier een nieuwe werkgever maar gaan na de kerstvakantie gewoon door met hun lesprogramma van het schooljaar 25/26. In schooljaar 26/27 zullen we, net als we nu al doen, kijken of we bijvoorbeeld in de bovenbouw profielen van het vmbo al wat beter kunnen afstemmen; of zoals nu al, afstemmen op elkaar bij Grieks en Latijn. Natuurlijk is het ons voornemen dat met elkaar te doen en iedereen de inspraak te geven die daarbij hoort in een moderne schoolorganisatie. Grotere veranderingen zijn naar verwachting pas echt voor discussie en dialoog op het moment dat de huisvesting van één of meer scholen gaat veranderen als gevolg van het realiseren van een campus – als dat ons lukt.

Fusie-Effectrapportage
 Bij een bestuurlijke fusie in de vorm van een samenwerkingsbestuur moeten de keuzes worden vastgelegd in de zogenaamde Fusie-Effectrapportage (FER). De stuurgroep is bezig de bestaande documenten met beschrijvingen en ambities voor de toekomst vast te leggen in een rapportage. Vooruitlopend op de definitieve besluitvorming krijgt deze rapportage alvast de uiterlijke kenmerken van de FER.

In de FER wordt een gezamenlijke visie en missie voorgesteld, worden de ambities op de ontwikkeling van het onderwijsaanbod beschreven en worden belangrijke zaken als onderwijshuisvesting, financieel beheer, personeelsbeleid, ICT en facilitaire zaken van plannen voorzien. In deze rapportage wordt ook goed onderbouwd stil gestaan bij de inrichting van het toezicht en de medezeggenschap. Zowel de Raden van Toezicht als de (G)MR krijgt hierbij ondersteuning.

Naar verwachting zal het schrijfproces in de loop van de maand april voorlopig kunnen worden afgerond. De maand april is ook het moment om in eerste instantie de medezeggenschap te laten meelezen op min of meer gevorderde eindteksten. Het is onze bedoeling om de (G)MR in de positie te brengen dat zij een duidelijke en betekenisvolle inbreng kunnen hebben. Zodra duidelijk wordt dat de (G)MR en de directeur-bestuurders op hoofdlijnen de tekst van de rapportage delen, zal de rapportage worden afgerond en kan een voorgenomen besluit worden genomen.

Voor het verdere verloop van het proces verwijzen we naar de planning die ook in deze nieuwsbrief is opgenomen. In dat vervolg o.a. tijd en ruimte voor een volgende inloopessie voor geïnteresseerde collega's en voor het standaard geprogrammeerde overleg met de vakbonden. Omdat het proces naar een samenwerkingsbestuur op geen enkele wijze zal en kan leiden tot een verlies van werkgelegenheid, zien we de gesprekken met het CNV en de Aob met vertrouwen tegemoet. We gaan ervan uit dat we met alle medewerkers in vaste dienst (en veel van de collega's in tijdelijke dienst) de overstap zullen maken.



Werkgroep Onderwijs CSW en de Mondia Scholengroep.

Terugkoppeling inloopsessies

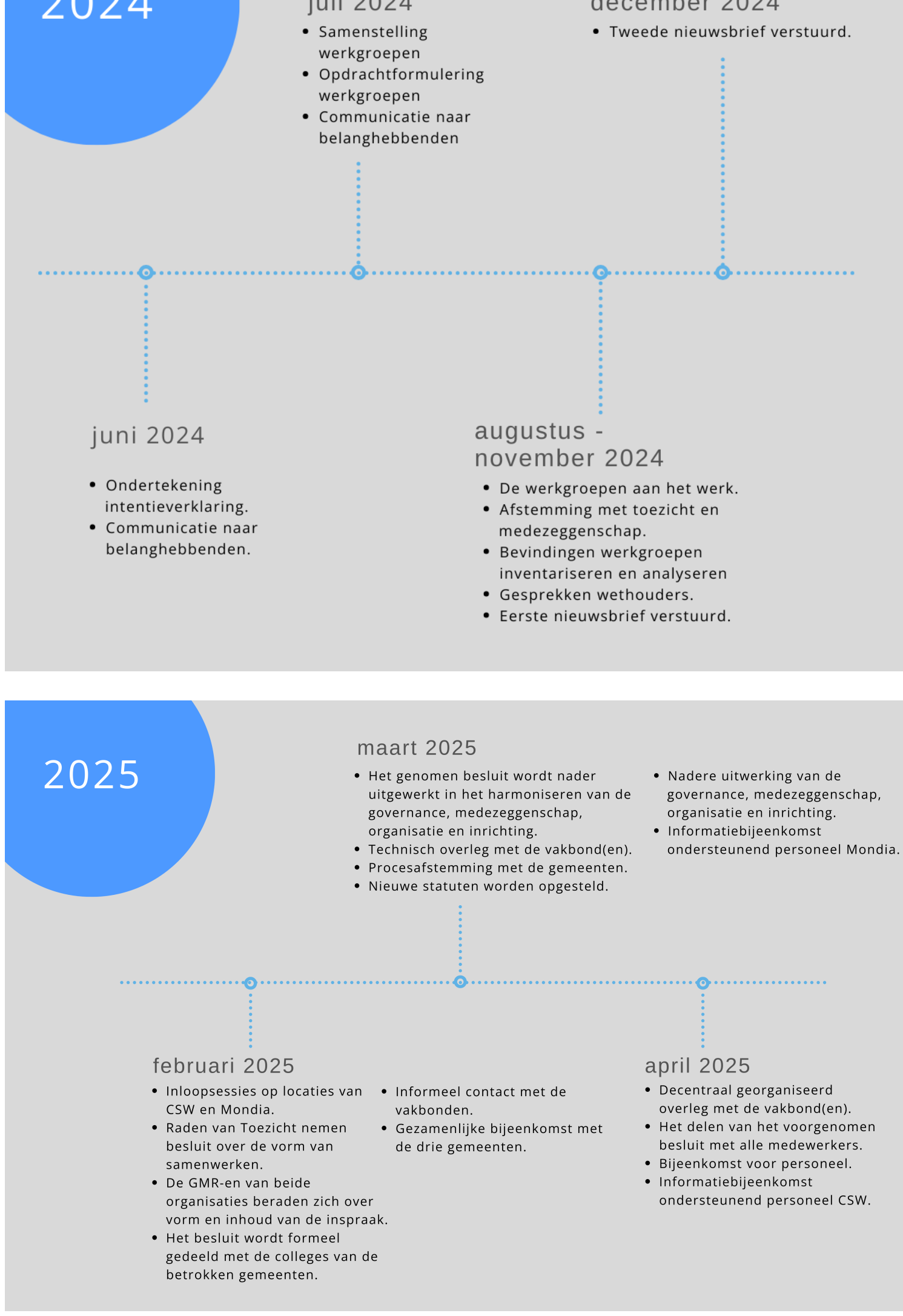
Op alle locaties van CSW en de Mondia Scholengroep hebben inloopsessies plaatsgevonden. Het doel van deze sessies was het geven van informatie over het proces dat tot nu toe doorlopen is. Daarnaast was er de gelegenheid voor medewerkers om vragen te stellen.

De inloopsessies zijn goed verlopen en zullen verderop in het proces mogelijk opnieuw worden georganiseerd.

Tijdslijn en doorkijk

Onder aanvoering van de stuurgroep zijn de werkgroepen planmatig bezig met hun opdracht gemeenschappelijkheid te ontdekken van beide onderwijsorganisaties, waar de verschillen zitten en op welke manier deze geharmoniseerd kunnen worden en wat er in gemeenschappelijkheid al kan worden opgepakt – ongeacht welke samenwerkingsvorm.

Onderstaande tijdslijn geeft daarvan een aardig beeld.



Doorkijk: In de komende maanden wordt steeds meer duidelijk voor welke vorm van samenwerking gekozen wordt. In een effectenrapportage wordt de gekozen vorm van samenwerking nader uitgewerkt en onder meer voorgelegd aan de vakbond(en). In april worden hierover alle medewerkers nader geïnformeerd.

Medewerkers aan het woord



Bert Vriens | ICT-coördinator Mondia Scholengroep

"Ik werk samen met Jeroen Verheul, de ICT-coördinator van CSW, in de ICT-werkgroep. We zijn allebei pragmatisch en gericht op het vinden van de beste ICT-oplossingen voor het onderwijs. Momenteel werken we aan een samenwerkingsvoorstel, 'ICT verbindt VO-Walcheren', om efficiëntere en betere ICT-ondersteuning te bieden.

Ons nieuwe ICT-team zal zich, als dienstverlener, richten op het ondersteunen van onze klanten – leerlingen, ouders en collega's – en hen helpen de weg te vinden in het digitale doolhof van schoolapplicaties. Dit is hard nodig, want op dit moment is het voor iedereen een uitdaging om de juiste weg te vinden.

In het verleden hebben de scholen al belangrijke stappen gezet richting samenwerking, waardoor de systemen steeds meer op elkaar lijken. Dit maakt het samenvoegen makkelijker en kan leiden tot aanzienlijke besparingen. Samen staan we sterker en kunnen we betere resultaten behalen.

Ik ben blij dat we deze samenwerking verder kunnen uitbouwen. Dit zal uiteindelijk ten goede komen aan de leerlingen, ouders en collega's, vooral in een steeds digitaler wordende wereld. Wat mij betreft, beginnen we liever vandaag dan morgen met echt samenwerken."



Marloes Waverijn | Docent Engels, coach stamgroep, schoolleider en docentcoach CSW Bestevaer

"Ik sta positief tegenover de samenwerking van CSW en Mondia en ben benieuwd wanneer we er op de scholen zelf iets van gaan merken.

Zelf ben ik niet betrokken, maar samen met mijn collega-schoolleiders van Mondia ga ik een opleiding voor video-interactiebegeleiding volgen, waarvoor ik ben uitgenodigd. Op die manier beginnen we alvast een stukje samen te werken.

Het uiteindelijke doel is om iedere leerling op Walcheren, ook in de toekomst, een compleet aanbod van schoolniveau en richtingen te kunnen bieden."

Aan de ouders en verzorgers

Vanuit de stuurgroep is de vraag gekomen of u, als ouders en verzorgers in onze leerlingen, voldoende wordt geïnformeerd door deze nieuwsbrief? Misschien heeft u wel behoefte aan een informatiebijeenkomst, waarin u door beide bestuurders nader wordt geïnformeerd en waar u terecht kunt met vragen.

Wij verzoeken u vriendelijk om dit ons te laten via cswmondia@mondia.nl.

Vragen of aanmerkingen?

Mochten er, naar aanleiding van deze nieuwsbrief of de inloopsessies, nog vragen zijn, suggesties, op- of aanmerkingen, mail deze naar cswmondia@mondia.nl.

Tijdens de schoolvakantie wordt de mailbox niet gelezen.

Wil je het nog eens teruglezen?

Om het allemaal goed te kunnen volgen en betrokken te blijven, is aan deze nieuwsbrief een nieuw item toegevoegd: 'Wil je het nog eens teruglezen?' Aan dit item zijn de vorige nieuwsbrieven toegevoegd.

[Nieuwsbrief december 2024](#)

[Nieuwsbrief oktober 2024](#)

"Samen voor het beste onderwijs op Walcheren"

